**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ**

УТВЕРЖДАЮ

Ректор АНО ДПО «ЦМИ»

А.Х. Тамбиев

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_2019г.

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН**

**программы повышения квалификации**

 **«Противодействие коррупции в органах местного самоуправления»**

**Цель**: совершенствование профессиональных компетенций муниципальных служащих по вопросам профилактики и противодействия коррупции в органах муниципальной власти, необходимых для разработки мер по предотвращению коррупционных проявлений, принятия управленческих решений и выработки наиболее оптимальных механизмов реализации основных направлений государственной политики в области противодействия коррупции.

**Категория слушателей** муниципальные служащие и иные лица, имеющие среднее/высшее образование.

**Форма обучения:**с применением дистанционных технологий, без отрыва от производства.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** **п/п** | **Наименование разделов**  | **Всего, час.** | **В том числе:** | **Форма промежуточной аттестации** |
| **лекции** | **практические, лабораторные и др. занятия** | **самост. работа** |
| 1 | История, понятие, признаки,причины, виды, последствиякоррупции. | 9 | 5 | 4 |  | Тест  |
| 2 | Нормативно-правовые основыпротиводействия коррупции. | 9 | 5 | 4 |  | Тест |
| 3 | Статус муниципального служащего и соблюдение им требований к служебному поведению. | 9 | 5 | 4 |  | Тест |
| 4 | Деятельностьправоохранительных органов всфере противодействиякоррупции. | 9 | 5 | 4 |  | Тест |
| 5 | Способы преодоления коррупциив местном управлении. | 9 | 7 | 2 |  | Тест |
| 6 | Международный опыт противодействия коррупции и возможности по его применению в органах местного управления  | 9 | 7 | 2 |  | Тест |
| 7 | Участие граждан и ихобъединений в контролекоррупции. | 9 | 7 | 2 |  | Тест |
| 8 | Основы формированияанти коррупционной устойчивости муниципального служащего. | 9 | 5 | 4 |  | Тест |
|  |  |  |  |  |  | **в соответствии с положением об итоговом аттестации** |
|  | Итого | 72 | 40 | 32 |  |  |